

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.02.02 Экономика труда

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.01 Экономика

Направленность (профиль)

38.03.01.10.09 Экономика предприятий и организаций

Форма обучения

очно-заочная

Год набора

2022

Красноярск 2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

к.э.н., доцент, Овчарук Н.Ю.

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Целью изучения дисциплины «Экономика труда» является изучение вопросов эффективной организации труда и рационального использования трудового потенциала, мотивации и стимулирования трудовой деятельности, социального партнерства работников и работодателей.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачами изучения дисциплины являются:

- изучение основных категорий экономики труда;
- изучение путей и методов наиболее эффективного использования трудового потенциала;
- изучение социально-трудовых отношений, складывающихся в процессе труда;
- уметь анализировать состояние и перспективы развития организации нормирования труда и заработной платы на предприятии.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-15: Способен проводить анализ финансовой информации по результатам проведения контрольных мероприятий	
ПК-15: Способен проводить анализ финансовой информации по результатам проведения контрольных мероприятий	основы анализа на уд.уровне основы анализа на хор.уровне основы анализа на отл.уровне проводить анализ фин.информ.на уд.уровне проводить анализ фин.информ.на хор.уровне проводить анализ фин.информ.на отл.уровне способностью проводить анализ фин.информ.на уд.уровне способностью проводить анализ фин.информ.на хор.уровне способностью проводить анализ фин.информ.на отл.уровне
ПК-9: Способен осуществлять функции планирования работы структурного подразделения	

ПК-9: Способен осуществлять функции планирования работы структурного подразделения	функции планирования работы подразделения на уд.уровне функции планирования работы подразделений на хор.уровне функции планирования работы подразделения на отл.уровне планировать работу подразделений на уд.уровне планировать работу подразделений на хор.уровне планировать работу подразделений на отл.уровне
	способностью планировать работу подразделений на уд.уровне способностью планировать работу подразделений на хор.уровне способностью планировать работу подразделений на отл.уровне

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	0,5 (18)	
занятия лекционного типа	0,22 (8)	
практические занятия	0,28 (10)	
Самостоятельная работа обучающихся:	2,5 (90)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1. 1. Сущность труда и его составляющих в экономическом аспекте									
	1. Тема 1. Основные понятия труда	1							
	2. Тема 1. Основные понятия труда								
	3. Тема 2. Рабочая сила. Трудовые ресурсы.	1							
	4. Тема 2. Рабочая сила. Трудовые ресурсы.			2					
	5. Тема 3. Зантость и безработица								
	6. Тема 3. Зантость и безработица								
	7. Основы труда и его составляющих							24	
2. 2. Организация труда на предприятии									
	1. Структура кадров	1	1						
	2. Структура кадров			1	1				
	3. Особенности учета численности	1	1						
	4. Особенности учета численности			1	1				
	5. Движение кадров	1							

6. Движение кадров			1	1				
7. Организация труда на промышленном предприятии							30	
3. Организация оплаты труда								
1. Сущность ЗП. Формы и системы оплаты труда	2							
2. Сущность ЗП. Формы и системы оплаты труда			2					
3. Структура трудового дохода, районный коэффициент	1	1						
4. Структура трудового дохода, районный коэффициент			2	1				
5. Особенности НДФЛ		1						
6. Особенности НДФЛ			1					
7. Оплата труда							36	
Всего	8	4	10	4			90	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Бычин В.Б., Шубенкова Е. В., Малинин С. В. Организация и нормирование труда: учебное пособие для студентов вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и другим экономическим специальностям(Москва: ИНФРА-М).
2. Бухалков М. И. Организация и нормирование труда: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080104 "Экономика труда" и другим экономическим специальностям (Москва: ИНФРА-М).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Комплект офисных приложений MS OFFICE
2. Средства просмотра Web - страниц

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Научная электронная библиотека: <http://elibrary.ru>
2. Электронные библиотеки России и мира. Режим доступа: <http://www.khti.ru/institute/struktura/biblioteka/elektronnye-biblioteki-rossii-i-mira/>
3. Консультант Плюс: <http://www.consultant.ru>
4. Электронная библиотека ХТИ – филиал СФУ.
5. Правовая информационная система «Кодекс».
6. Правовая информационная система «Гарант».

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Материально-технической базой являются аудитории с необходимым оснащением корпуса А, Щетинкина, 27, где проходят занятия.